

לא רק בורקס: תיקון 20 הקפיץ התגמול לדירקטורים

בזמן שהשפעת "חוק שכר הבכירים" על תגמול המנהלים בחברות הציבוריות עדיין לא ידועה, מה שברור הוא שרבים מהדירקטורים בוועדת התגמול גרפו אשתקד עשרות אלפי שקלים נוספים, לאור הגידול במספר האסיפות בנושא • מרוויחים נוספים מהתיקון הם חברות ייעוץ חיצוניות, ומשרדי רואי חשבון ועורכי דין ושיי חביב ולדהרן



אילן פלטו, יאגוד החברות הציבוריות

"אם היו מקשיבים לי היה אפשר לחסוך הרבה כסף: הצעתי שיתנו לחברות הקטנות דחייה של שנה כדי שיוכלו ללמוד מהניסיון של החברות הגדולות"

לדירקטורים כוחם לשנים קודמות. וזה עוד לפני שהוכרזו הוצאות ליועצים חיצוניים שטייעו לחברות בתהליך יישום התיקון.

הכנסה צדדית שמנה
לפי תיקון 20, כל חברת ציבורית נדרשת לחקים ועדת תגמול שמספר חבריה לא יפחת משלושה, ובה יהיו גם כל הדירקטורים החיצוניים. עבוד הדירקטורים הללו, שחברות בריקטוריונים היא מבחינתם עיסוק צדדי, מורכב בהכנסה צדדית שמנה למדי. למעשה, התשלום עבור דירקטורים חיצוניים קבוע בתקנות בהתאם לחוק החברות, והוא יכול להיות אינדיקטיבי לתשלום לשאר הדירקטורים. התקנות מדרגות את החברות בחמש רמות לפי ההון העצמי שלהן, ובכל רמה ישנו גמול מוערך ונמוך מרבי שנתי.

ההון העצמי של החברה
עד 37.5 מיליון שקל
37.5-75 מיליון שקל
75-234 מיליון שקל
234-1,000 מיליון שקל
מעל 1 מיליארד שקל

ההון העצמי של החברה		אחוז נתי	
מזערי	מרבי	מזערי	מרבי
18,300	42,200	1,060	2,820
22,500	54,400	1,060	2,620
31,700	71,300	1,590	3,750
45,000	97,500	1,590	3,750
58,500	126,900	2,060	4,890

שניתן להם מדי שנה. אך זה לא לירי ביטוי בשטח. ניקח לדוגמה את החברה הישראל שבשליטת ערן עופר. ב-2012 - שבה עסקה החברה רכוש בתקופת 20 - דירקטוריון החברה לישראל התכנס 15 ישיבות וכי "דירקטוריון החברה קיים 4 ישיבות בעניין עבודה ישרית ומסכית כמו שהם האסיפה שזומנה בדחתה בסופו של דבר, לאור המלצת החברה הליטימייזציה אנטרופי להתנגד למדיניות הדיקטוריון התכנס ל-49 ישיבות. נתוני 2015 עדיין לא התפרסמו, ויפיעו ברוח השנתי של החברה, אבל כבר עכשיו אפשר לקבל אינדיקטיבי לגודל כמספר הישיבות. כפי האחרון, כשהחברה ואשר להעריך שמאן התקיימו עוד כמה וכמה ישיבות דירקטוריון וישיבות של ועדת התגמול בעניין זה.

מרוויחים: זו ועדה שלא אמיד הייתה קיימת בחברות לפני תיקון 20, ואם ניקח בחשבון 10 ישיבות בממוצע, התגמול לדירקטורים על הישיבות האלה הם כמובן מרוויחים. כמו כן, חברות ייעוץ חיצוניות, מחלקת שר במשרד רואי חשבון, עורכי דין, העובדים בחברות עצמן, כמו סגנכ"ל הכספים למשל, אמנם עבוד הרבה יותר מרבי הנושא הוות, אבל מן הסתם לא הרוויחו יותר. למעשה, החברות מספרות כי העוברים מתעסקים בתיווך במקום בעסקים.

"התיקון דווקא יעלה את שכר המנהלים. כיום אם מגיע מועמד לתפקיד המנכ"ל, הוא יודע בדיוק מה המקסימום שהחברה יכולה לשלם לו, ולשם הוא יכוון כמו"מ"

הבנקים משך להם את השטח מתחת לרגליים ברגע האחרון, ומרססו היתדות הרישית בנושא, שאף מרחיבות את המדיניות גם לדרגים נמוכים יותר ולא רק לנשיא המשרד הבכירים. לכן, בנקים התחילו מחדש את כל היסוד. למעשה, הבנקים עשו עבודה ישרית ומסכית כמו שהם ואו התחילו מתחלה, כשהפעם השנייה אפילו יותר מורכבת, אמר שרף. ב"לובס" פורסם בעבר כי ועדות השכר בדיקטוריונים השונים בבנקים התכנסו כממוצע לא פחות מ-30 פעמים ב-2012. הבנקים יוציאו פחות מהגורלות, אבל עדיין תהיה עלייה. ראיתי כבר מקרים שהיו 16-10 ישיבות של ועדת התגמול. זה לא פשוט. התיקון מאוד מורכב ומסובך, יש הרבה בדרים שלא היו בודרים ולא היה מאפיין ללמוד, הכל בעצמך לבר. אם היו מקשיבים לי לא תמלחתי היינו יכולים לחסוך הרבה כסף בצדדית עשרה חודשים על התיקון, ואחרי שגמרו, אז המספק הדיקטוריון והחליטה להוציא הנתיות משלו. הצעתו בעבר להתייג את הבנקים מותיקון, אבל במשרד הכספים אמרו שהם מתאמים עם המפקח על שוק הון במשרד הרישוי ובמשרד שוק הון במשרד רישוי ני"ע, ויש מודעים על המעורבות של הרגולטורים והעובדה שכל רגולטור מנסה להצטיין, הוא מוסיף. • מה שהשפעה על החברות הציבוריות הקטנות יותר? • כפי החברות רבות והגדולות. • מה שיש להם בראשית הדרך? • כפי החברות רבות והגדולות. • מה שיש להם בראשית הדרך? • כפי החברות רבות והגדולות.

הבנקים משך להם את השטח מתחת לרגליים ברגע האחרון, ומרססו היתדות הרישית בנושא, שאף מרחיבות את המדיניות גם לדרגים נמוכים יותר ולא רק לנשיא המשרד הבכירים. לכן, בנקים התחילו מחדש את כל היסוד. למעשה, הבנקים עשו עבודה ישרית ומסכית כמו שהם ואו התחילו מתחלה, כשהפעם השנייה אפילו יותר מורכבת, אמר שרף. ב"לובס" פורסם בעבר כי ועדות השכר בדיקטוריונים השונים בבנקים התכנסו כממוצע לא פחות מ-30 פעמים ב-2012. הבנקים יוציאו פחות מהגורלות, אבל עדיין תהיה עלייה. ראיתי כבר מקרים שהיו 16-10 ישיבות של ועדת התגמול. זה לא פשוט. התיקון מאוד מורכב ומסובך, יש הרבה בדרים שלא היו בודרים ולא היה מאפיין ללמוד, הכל בעצמך לבר. אם היו מקשיבים לי לא תמלחתי היינו יכולים לחסוך הרבה כסף בצדדית עשרה חודשים על התיקון, ואחרי שגמרו, אז המספק הדיקטוריון והחליטה להוציא הנתיות משלו. הצעתו בעבר להתייג את הבנקים מותיקון, אבל במשרד הכספים אמרו שהם מתאמים עם המפקח על שוק הון במשרד הרישוי ובמשרד שוק הון במשרד רישוי ני"ע, ויש מודעים על המעורבות של הרגולטורים והעובדה שכל רגולטור מנסה להצטיין, הוא מוסיף. • מה שהשפעה על החברות הציבוריות הקטנות יותר? • כפי החברות רבות והגדולות. • מה שיש להם בראשית הדרך? • כפי החברות רבות והגדולות. • מה שיש להם בראשית הדרך? • כפי החברות רבות והגדולות.



הבנקים משך להם את השטח מתחת לרגליים ברגע האחרון, ומרססו היתדות הרישית בנושא, שאף מרחיבות את המדיניות גם לדרגים נמוכים יותר ולא רק לנשיא המשרד הבכירים. לכן, בנקים התחילו מחדש את כל היסוד. למעשה, הבנקים עשו עבודה ישרית ומסכית כמו שהם ואו התחילו מתחלה, כשהפעם השנייה אפילו יותר מורכבת, אמר שרף. ב"לובס" פורסם בעבר כי ועדות השכר בדיקטוריונים השונים בבנקים התכנסו כממוצע לא פחות מ-30 פעמים ב-2012. הבנקים יוציאו פחות מהגורלות, אבל עדיין תהיה עלייה. ראיתי כבר מקרים שהיו 16-10 ישיבות של ועדת התגמול. זה לא פשוט. התיקון מאוד מורכב ומסובך, יש הרבה בדרים שלא היו בודרים ולא היה מאפיין ללמוד, הכל בעצמך לבר. אם היו מקשיבים לי לא תמלחתי היינו יכולים לחסוך הרבה כסף בצדדית עשרה חודשים על התיקון, ואחרי שגמרו, אז המספק הדיקטוריון והחליטה להוציא הנתיות משלו. הצעתו בעבר להתייג את הבנקים מותיקון, אבל במשרד הכספים אמרו שהם מתאמים עם המפקח על שוק הון במשרד הרישוי ובמשרד שוק הון במשרד רישוי ני"ע, ויש מודעים על המעורבות של הרגולטורים והעובדה שכל רגולטור מנסה להצטיין, הוא מוסיף. • מה שהשפעה על החברות הציבוריות הקטנות יותר? • כפי החברות רבות והגדולות. • מה שיש להם בראשית הדרך? • כפי החברות רבות והגדולות. • מה שיש להם בראשית הדרך? • כפי החברות רבות והגדולות.

הבנקים משך להם את השטח מתחת לרגליים ברגע האחרון, ומרססו היתדות הרישית בנושא, שאף מרחיבות את המדיניות גם לדרגים נמוכים יותר ולא רק לנשיא המשרד הבכירים. לכן, בנקים התחילו מחדש את כל היסוד. למעשה, הבנקים עשו עבודה ישרית ומסכית כמו שהם ואו התחילו מתחלה, כשהפעם השנייה אפילו יותר מורכבת, אמר שרף. ב"לובס" פורסם בעבר כי ועדות השכר בדיקטוריונים השונים בבנקים התכנסו כממוצע לא פחות מ-30 פעמים ב-2012. הבנקים יוציאו פחות מהגורלות, אבל עדיין תהיה עלייה. ראיתי כבר מקרים שהיו 16-10 ישיבות של ועדת התגמול. זה לא פשוט. התיקון מאוד מורכב ומסובך, יש הרבה בדרים שלא היו בודרים ולא היה מאפיין ללמוד, הכל בעצמך לבר. אם היו מקשיבים לי לא תמלחתי היינו יכולים לחסוך הרבה כסף בצדדית עשרה חודשים על התיקון, ואחרי שגמרו, אז המספק הדיקטוריון והחליטה להוציא הנתיות משלו. הצעתו בעבר להתייג את הבנקים מותיקון, אבל במשרד הכספים אמרו שהם מתאמים עם המפקח על שוק הון במשרד הרישוי ובמשרד שוק הון במשרד רישוי ני"ע, ויש מודעים על המעורבות של הרגולטורים והעובדה שכל רגולטור מנסה להצטיין, הוא מוסיף. • מה שהשפעה על החברות הציבוריות הקטנות יותר? • כפי החברות רבות והגדולות. • מה שיש להם בראשית הדרך? • כפי החברות רבות והגדולות. • מה שיש להם בראשית הדרך? • כפי החברות רבות והגדולות.

הבנקים משך להם את השטח מתחת לרגליים ברגע האחרון, ומרססו היתדות הרישית בנושא, שאף מרחיבות את המדיניות גם לדרגים נמוכים יותר ולא רק לנשיא המשרד הבכירים. לכן, בנקים התחילו מחדש את כל היסוד. למעשה, הבנקים עשו עבודה ישרית ומסכית כמו שהם ואו התחילו מתחלה, כשהפעם השנייה אפילו יותר מורכבת, אמר שרף. ב"לובס" פורסם בעבר כי ועדות השכר בדיקטוריונים השונים בבנקים התכנסו כממוצע לא פחות מ-30 פעמים ב-2012. הבנקים יוציאו פחות מהגורלות, אבל עדיין תהיה עלייה. ראיתי כבר מקרים שהיו 16-10 ישיבות של ועדת התגמול. זה לא פשוט. התיקון מאוד מורכב ומסובך, יש הרבה בדרים שלא היו בודרים ולא היה מאפיין ללמוד, הכל בעצמך לבר. אם היו מקשיבים לי לא תמלחתי היינו יכולים לחסוך הרבה כסף בצדדית עשרה חודשים על התיקון, ואחרי שגמרו, אז המספק הדיקטוריון והחליטה להוציא הנתיות משלו. הצעתו בעבר להתייג את הבנקים מותיקון, אבל במשרד הכספים אמרו שהם מתאמים עם המפקח על שוק הון במשרד הרישוי ובמשרד שוק הון במשרד רישוי ני"ע, ויש מודעים על המעורבות של הרגולטורים והעובדה שכל רגולטור מנסה להצטיין, הוא מוסיף. • מה שהשפעה על החברות הציבוריות הקטנות יותר? • כפי החברות רבות והגדולות. • מה שיש להם בראשית הדרך? • כפי החברות רבות והגדולות. • מה שיש להם בראשית הדרך? • כפי החברות רבות והגדולות.

הבנקים משך להם את השטח מתחת לרגליים ברגע האחרון, ומרססו היתדות הרישית בנושא, שאף מרחיבות את המדיניות גם לדרגים נמוכים יותר ולא רק לנשיא המשרד הבכירים. לכן, בנקים התחילו מחדש את כל היסוד. למעשה, הבנקים עשו עבודה ישרית ומסכית כמו שהם ואו התחילו מתחלה, כשהפעם השנייה אפילו יותר מורכבת, אמר שרף. ב"לובס" פורסם בעבר כי ועדות השכר בדיקטוריונים השונים בבנקים התכנסו כממוצע לא פחות מ-30 פעמים ב-2012. הבנקים יוציאו פחות מהגורלות, אבל עדיין תהיה עלייה. ראיתי כבר מקרים שהיו 16-10 ישיבות של ועדת התגמול. זה לא פשוט. התיקון מאוד מורכב ומסובך, יש הרבה בדרים שלא היו בודרים ולא היה מאפיין ללמוד, הכל בעצמך לבר. אם היו מקשיבים לי לא תמלחתי היינו יכולים לחסוך הרבה כסף בצדדית עשרה חודשים על התיקון, ואחרי שגמרו, אז המספק הדיקטוריון והחליטה להוציא הנתיות משלו. הצעתו בעבר להתייג את הבנקים מותיקון, אבל במשרד הכספים אמרו שהם מתאמים עם המפקח על שוק הון במשרד הרישוי ובמשרד שוק הון במשרד רישוי ני"ע, ויש מודעים על המעורבות של הרגולטורים והעובדה שכל רגולטור מנסה להצטיין, הוא מוסיף. • מה שהשפעה על החברות הציבוריות הקטנות יותר? • כפי החברות רבות והגדולות. • מה שיש להם בראשית הדרך? • כפי החברות רבות והגדולות. • מה שיש להם בראשית הדרך? • כפי החברות רבות והגדולות.

"צריך אומץ כדי לאשר את השכר למרות התנגדות האסיפה"

חברה	בעל מניות עיקרי	אחוז החזקות
בי.אר	אריה קוטלר	43.8%
כפרית	החמים ביטון	84.2%
רבי	קיבוץ כפר עזה	78.1%
דא.א.א	ינאל אהובי	63.8%
נתנאל גרופ	זאב דגני	50.3%
שניב	משהפתח נתנאל	80.1%
בי.א.י	אלכסנדר גרנובסקי	59.9%
קפיטל פינט	דניאל מיל	18.9%
סינאל מל	גבי בונגיס	63.3%

כדייקת גלובס